

中期経営計画（「施設別事業計画」のうち主な取り組み）

部 門	取組項目	取組方針の体系		計画年度	計画内容
観音寺豊浜拠点 【地域密着型特別 養護老人ホーム】	ICT導入の推進 (眠りスキャン)	(3)人材の確保・育成 への取り組み	2 職場環境の改善	2023年度	ICTの活用により、介護職員の負担を軽減させるとともに、ご利用者のQOL向上、看取りケアの充実につなげる。 眠りスキャンとセンサーマット等の活用で事故予防に努めるとともに、職員の心的ストレスを軽減する。
【ショートステイ】	大人の学校。 体操プログラム。	(2)サービス向上・地域連携への取り組み	1 ご利用者本位のサービス提供	2023年度	大人の学校プログラムの質の向上により、認知症ケアの充実を図る。 体操プログラムを導入し、楽しみながらADLの維持に努める。
	ICT導入の推進	(3)人材の確保・育成への取り組み	2 職場環境の改善	2023年度	荷物チェックアプリの導入を行い、煩雑でミスが発生する業務の効率化を図る。
【広域型特別養護老人ホーム】	サービスの質の向上	(1)サービス向上・地域連携への取り組み	1 ご利用者本位のサービスの提供	2023年度	LIFEフィードバックコメントをケア会議で分析しケアに反映させる。「経験」だけでなく「根拠」に基づいたケアへ移行し介護品質を向上させる。また、ケア会議を職員の育成の場とする。
【デイサービス】	子ども広場、子ども教室、子ども食堂の運営	(1)サービス向上・地域連携への取り組み	2 地域との交流と連携	2023～25年度	子ども広場(23年度)、子ども教室(24年度)、子ども食堂(25年度)を開設する。 児童公募に関して、まずは地元の豊浜小学校を当たり、次いで大野原小学校にアプローチする。 運営に当たってはボランティアの協力「地域づくり支援隊ぼちぼちとよはま」にも協力を依頼する。
【保育園】	運動特化型保育の確立	(1)サービス向上・地域連携への取り組み	1 ご利用者本位のサービスの提供	2023年度	運動特化型保育園を目指し、保育園のブランド化を図る。 (専門の講師指導により、園児の運動面の発達・促進を進める)
【栄養課】	新人育成	(3)人材の確保・育成への取り組み	3 人材の育成	2023年度	新卒職員・技能実習生に対し、育成計画を立てて指導育成を行う。 (2023年度から調理員として技能実習生の受入れ開始) 指導体制を構築し、職員・技能実習生の定着化を図る。