

社会福祉法人光志福祉会 行動計画（次世代育成支援対策推進法）

職員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2026年 1月 1日～2027年12月31日までの 2年間

2. 内容

目標1：計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上とする。

男性職員・・・取得率30%以上

女性職員・・・女性職員全体と有期雇用の女性職員それぞれについて、
取得率75%以上

<対策>

●2026年 1月～ 対象職員を把握し、管理者が育児休業の取得を促す。

●2026年 2月～ 育児休業取得推進ポスターを作成し掲示する。

目標2：全職員の時間外・休日労働時間の平均を毎月6時間未満とする。

<対策>

●2026年 1月～ 残業申請なく勤務時間終了後も残っている職員に退社するように管理者から促す。

●2026年 2月～ 部署ごとの時間外労働時間を確認し、必要に応じて個別に指導を行う。